

**FIȘA DE POST**  
**pentru funcția de**  
**Coordonator de comunicare**

**Sarcini generale:**

Coordonatorul de comunicare, în colaborare cu Managerul web și rețele sociale, contribuie la sporirea vizibilității Asociației și asigură comunicarea eficientă a Asociației în exterior și interior, monitorizarea și stocarea informației din media despre impactul activităților organizației, vizibilitatea Asociației și logistica evenimentelor publice ale acesteia.

**Cerințe față de deținătorul funcției:**

- a) studii superioare, preferabil în domeniul jurnalismului și comunicării;
- b) cunoașterea fluentă a limbii române și a limbii engleze. Cunoașterea limbii ruse sau a altor limbi de circulație internațională constituie un avantaj;
- c) folosirea calculatorului în activitatea zilnică și posedarea la nivel avansat a MS Office, Windows și internet;
- d) cunoașterea aspectelor de bază ale pachetelor grafice CorelDraw, PhotoShop, InDesign;
- e) cunoștințe în domeniul justiției și drepturilor omului constituie un avantaj.

**Sarcini specifice:**

1. Asigură respectarea regulilor de vizibilitate și branding ale CRJM și cele impuse de donatori, în materialele publicate de Asociație sau evenimentele organizate.
2. Promovează produsele și imaginea Asociației, în măsura în care aceste sarcini nu sunt puse în seama Managerului web și rețele sociale;
3. Elaborează, organizează, coordonează și, după caz, moderează activitățile ce țin de comunicarea Asociației;
4. Redactează materialele elaborate de Asociație și asigură imprimarea și distribuirea lor electronică și pe suport de hârtie;
5. Verifică buletinul informativ al Asociației și, după caz, elaborează sau verifică alte materiale informaționale (rezumate, noutăți, comunicate de presă etc.);
6. Contribuie la elaborarea raportului anual de activitate al Asociației;
7. După coordonarea cu Președintele Asociației/Directorul de programe, comunică cu partenerii organizației pe aspecte de comunicare;
8. După coordonarea cu Președintele Asociației/Directorul de programe, acordă interviuri și are alte apariții în media;
9. Monitorizează aparițiile în presă în ceea ce privește drepturile omului și justiția și informează juriștii Asociației despre cele mai importante apariții;
10. Contribuie, împreună cu Managerul web și rețele sociale, la soluționarea situațiilor de criză sau a cazurilor de mediatizare incorectă sau denaturată a activității Asociației;
11. Menține relații strânse cu media relevantă pentru activitatea Asociației;
12. Contribuie la îmbunătățirea comunicării interne între personalul, membrii Consiliului de Administrare, sau membrii Asociației, inclusiv ținerea evidenței evenimentelor importante pentru aceștia și pentru Asociație (zilele de naștere, zilele oficiale etc.);
13. Ține registrul corespondenței al Asociației;

14. Menține și actualizează registrele pentru evidența detaliată a Imobilizărilor Corporale și Obiectelor de Mică Valoare și Scurtă Durată (OMVSD) și face parte din comisia de inventariere;
15. Asigură aspectele logistice la organizarea evenimentelor Asociației puse în sarcina sa (expedierea invitațiilor, multiplicarea seturilor pentru participanți, pregătirea încăperii, verificarea prezenței la eveniment, fotografierea în timpul evenimentului etc.);
16. Asistă logistic Directorul serviciului administrativ și Managerul financiar;
17. În caz de indisponibilitate, îndeplinește sarcinile Managerului web și rețele sociale;
18. Verifică activitatea Managerul web și rețele sociale în vederea îmbunătățirii activității ultimului;
19. Întreprinde alte activități desemnate de Președinte, necesare pentru buna derulare a activității Asociației.

**Relațiile ierarhice în cadrul organizației:**

- a) Se subordonează Președintelui Asociației;
- b) Colaborează cu Directorul de programe, Managerul web și rețele sociale, consilierii juridici și Directorul serviciului administrativ, Managerul financiar, precum și cu personalul din cadrul proiectelor implementate de Asociație privind orice activitate ce ține de sarcinile sale.

**Regim de muncă:**

- a) contract de muncă pe termen nedeterminat;
- b) timpul de muncă depinde de numărul de proiecte implementate de Asociație, însă nu poate depăși 40 de ore săptămânal;
- c) orarul de muncă - în funcție de necesități, de regulă de la 9.00 până la 18.00, de luni până vineri;
- d) Angajatul va depune toate eforturile să se afle majoritatea timpului în biroul Asociației.